

Aneks
z dnia 2 stycznia 2017r.
do Regulaminu pracy
Zespołu Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie

1. W regulaminie pracy zostają wprowadzone następujące zmiany:

We wstępie Regulaminu Pracy ulega zmianie podstawa prawna:

Regulamin został opracowany na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1666 z późn. zm.), ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1379 z późn. zm.), ustawy z dnia 21 listopada 2008r.o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 1632).

Pozostała treść regulaminu pozostaje bez zmian.

Aneks wchodzi w życie 14 dni po jego podpisaniu i podaniu do wiadomości na tablicy ogłoszeń.

Przedstawiciel związków zawodowych

Piotr Kowalik

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

Pleszew, dnia 04.01.2017r.

Aneks
do zarządzenia nr 2/K/2009 z dnia 12.01.2009r. w sprawie wprowadzenia zmian w
„Obowiązkowej informacji dla pracowników dotyczącej równego traktowania w
zatrudnieniu” w Zespole Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie

Od dnia 4 stycznia 2017r.

Aneks wprowadza następujące zmiany:

W § 1 ulega zmianie podstawa prawna:

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. z 2016r., poz. 1666 z późn. zm.)

Pozostała treść „Obowiązkowej informacji dla pracowników dotyczącej równego traktowania w zatrudnieniu” pozostaje bez zmian.

Aneks wchodzi w życie z dniem 4 stycznia 2017r.

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

Pleszew, dnia 16.01.2017r.

**Aneks
do Regulaminu Wynagradzania z dnia 1 maja 2009r.**

Od dnia 16 stycznia 2017r.

Aneks wprowadza zmianę:

We wstępie Regulaminu Wynagradzania ulega zmianie podstawa prawna:

Na podstawie art. 77²kp i art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

oraz ulega zmianie:

§ 3, który otrzymuje brzmienie:

Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów wydanym na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015r., poz. 2008 z późn. zm.)

Aneks obowiązuje od dnia 16 stycznia 2017r.

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

Pleszew, dnia 16.01.2017r.

Aneks
do procedury naboru pracowników na wolne stanowiska urzędnicze i kierownicze
stanowiska urzędnicze w Zespole Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie

Od dnia 16 stycznia 2017r.

Aneks wprowadza następujące zmiany:

Ulegają zmianie I podstawy prawne, które otrzymują brzmienie:

1. Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.)
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1666 z późn. zm.)

Pozostała treść pozostaje bez zmian.

Aneks niniejszy obowiązuje od dnia 16 stycznia 2017r.

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

Pleszew, dnia 23.01.2017r.

**Aneks
do zarządzenia dyrektora Zespołu Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie
nr 1/K/2007 z dnia 19 października 2007r.**

w sprawie wdrożenia systemu ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych oraz wprowadzenia regulaminu przeprowadzania okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników Zespołu Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie

§1

W zarządzeniu ulega zmianie podstawa prawna:

Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.), w której art. 27 i art. 28 regulują przeprowadzanie oceny pracowników samorządowych.

§ 2

W § 3 Regulaminu ulega zmianie treść punktu 6, który otrzymuje brzmienie:

Ocena dotyczy wywiązywania się przez pracownika samorządowego z obowiązków wynikających z zakresu czynności na zajmowanym stanowisku oraz obowiązków określonych w art. 24 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 25 ust. 1 Ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.)

oraz

ulega zmianie § 5 Przepisy końcowe, który otrzymuje brzmienie:

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie, stosuje się przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.).

Pozostała treść zarządzenia pozostaje bez zmian.

Aneks niniejszy wchodzi w życie z dniem 23.01.2017r.

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

Pleszew, dnia 26.01.2017r.

Aneks
do pisemnego zestawienia zakresu obowiązków i uprawnień na poszczególnych
stanowiskach pracy w Zespole Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie

Od dnia 26 stycznia 2017r.

Aneks wprowadza następujące zmiany:

§ 1

W podstawie prawnej ulegają zmianie punkty 1-4, które otrzymują brzmienie:

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1379 z późn. zm.)
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1666 z późn. zm.)
3. Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.)
4. Ustawa z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1943 z późn. zm.)

i ulega zmianie podstawa prawna w punkcie 1 Pedagog jest odpowiedzialny za:

1. Realizację praw młodzieży do: kształcenia się, wychowania i opieki zgodnie z Ustawą o systemie oświaty z dnia 7 września 1991r. (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1943 z późn. zm.)

oraz w zakresie obowiązków nauczyciela – bibliotekarza zostaje usunięty punkt 7.

Pozostała treść pozostaje bez zmian.

Aneks niniejszy obowiązuje od dnia 26 stycznia 2017r.

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

Pleszew, dnia 22.02.2017r.

Aneks
do procedury przeprowadzania badań lekarskich pracowników w Zespole Szkół
Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie z dnia 01.04.2015r.

Od dnia 22 lutego 2017r.

Aneks wprowadza następujące zmiany:

§ 1

W podstawie prawnej ulegają zmianie punkty 1-5, które otrzymują brzmienie:

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz.1666 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 2067)
3. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 3 marca 2006r. w sprawie sposobu i trybu wydawania zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią (Dz. U. z 2006r. Nr 42, poz. 292)
4. Ustawa z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 1184 z późn. zm.)
5. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1379 z późn. zm.)

oraz ulega zmianie załącznik do procedury (skierowanie na badania lekarskie), który stanowi załącznik nr 1 do aneksu.

Pozostała treść pozostaje bez zmian.

Aneks niniejszy obowiązuje od dnia 22 lutego 2017r.

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

Załącznik nr 1

.....
(oznaczenie pracodawcy)

.....
(miejscowość, data)

SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE
(wstępne/okresowe/kontrolne*)

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502, z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią* nr PESEL **
(imię i nazwisko)

zamieszkałego/zamieszkałą*
(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną* lub podejmującego/podejmującą* pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy

określenie stanowiska/stanowisk* pracy***

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia****:

I. Czynniki fizyczne:					
II. Pyły:					
III. Czynniki chemiczne:					
IV. Czynniki biologiczne:					
V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne:					
Niekorzystne czynniki psychospołeczne					
Zagrożenia wynikające ze stałego dużego dopływu informacji i gotowości do odpowiedzi	TAK	NIE	Praca zmianowa/ nocna	TAK	NIE
Zagrożenia wynikające z pracy na stanowiskach decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością	TAK	NIE	Praca fizyczna z wydatkiem energetycznym na pracę powyżej 1500kcal/8 godzin lub 3 kcal/min dla mężczyzn i powyżej 1000 kcal/8 godz. lub ponad 2 kcal/min dla kobiet	TAK	NIE
Zagrożenia wynikające z narażenia życia	TAK	NIE	Praca w wymuszonej pozycji	TAK	NIE
Zagrożenia wynikające z monotonii pracy	TAK	NIE	Praca wymagająca ruchów monotypowych kończyn	TAK	NIE
Prace wymagające pełnej sprawności psychoruchowej	TAK	NIE	Praca wymagająca stałego i długotrwałego wysiłku głosowego	TAK	NIE
Praca na wysokości Do 3 m Powyżej 3 m	TAK TAK	NIE NIE	Praca polegająca na kierowaniu pojazdem Do 3,5 ton Powyżej 3,5 ton	TAK TAK	NIE NIE
Obsługa maszyn szczególnie niebezpiecznych	TAK	NIE	Praca przy obsłudze wózków jezdnych, widłowych, ładowarek	TAK	NIE
Praca fizyczna wymagająca dużego wysiłku do ilu kg	TAK	NIE	Praca związana z obsługą monitorów ekranowych liczba godzin/ na dobę	TAK	NIE

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:

.....
(podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

*) Niepotrzebne skreślić.

***) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.

*****) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

*****) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

1) wydane na podstawie:

- a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
- b) art. 222¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
- c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
- d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2014r. poz. 1512) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;

2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.

Pleszew, dnia 02.03.2017r.

Aneks
do Regulaminu przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników
Zespołu Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie

Od dnia 16 marca 2017r.

Aneks wprowadza zmianę:

We wstępie Regulaminu przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników Zespołu Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie ulega zmianie podstawa prawna:

Ustawa z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2016r., poz. 2217 z późn. zm.).

Pozostała treść regulaminu pozostaje bez zmian.

Aneks obowiązuje od dnia 16.03.2017r.

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

Pleszew, dnia 04.05.2017r.

**Aneks
do Regulaminu Wynagradzania z dnia 1 maja 2009r.**

Od dnia 20 maja 2017r.

Aneks wprowadza zmianę:

W Regulaminie Wynagradzania ulega zmianie § 3, który otrzymuje brzmienie:

Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów wydanym na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017r., poz. 847)

Aneks obowiązuje od dnia 20 maja 2017r.

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

Pleszew, dnia 8 czerwca 2017r.

Aneks
do Zarządzenia Nr 1/K/2009 z dnia 02.01.2009r. w sprawie wyznaczenia pracownika
do udzielania pierwszej pomocy oraz odpowiedzialnego za ewakuację i ochronę
przeciwpożarową w Zespole Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie

Od dnia 8 czerwca 2017r.

Aneks wprowadza następujące zmiany:

Ulega zmianie podstawa prawna w §1, która otrzymuje brzmienie:

Zgodnie z art. 209¹§ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1666 z późn. zm.).

Pozostała treść pozostaje bez zmian.

Aneks niniejszy obowiązuje od dnia 8 czerwca 2017r.

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

**Aneks nr 1/S/17
z dnia 31 marca 2017r.
do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
Zespołu Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie**

Od dnia 1 kwietnia 2017r.

Aneks wprowadza następujące zmiany:

§ 13 otrzymuje brzmienie:

W sprawach nie unormowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie odrębne przepisy, między innymi:

1. Ustawa z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 800 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2009r. Nr 43, poz. 349)
3. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 1379 z późn. zm.)

Pozostała treść regulaminu pozostaje bez zmian.

Aneks wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2017r.

Przedstawiciel związków zawodowych:

Piotr Kowalik

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna

Pleszew, dnia 14.06.2017r.

Aneks
do regulaminu przeprowadzania oceny pracy nauczyciela
w Zespole Szkół Usługowo – Gospodarczych w Pleszewie

Od dnia 14 czerwca 2017r.

Aneks wprowadza następujące zmiany:

W § 2 podstawy prawne ulega zmianie punkt 1 i 2 , które otrzymują brzmienie:

1. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 grudnia 2016r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz. U. z 2016r. poz. 2035)
2. Art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. z 2016r. poz. 1379 z późn. zm.)

Pozostała treść regulaminu pozostaje bez zmian.

Aneks wchodzi w życie z dniem 14 czerwca 2017r.

Dyrektor Zespołu Szkół Usługowo-
Gospodarczych

Iwona Kałużna